



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

Abril de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



Generalidades:

- 1) Este formato tiene por objeto dar cuenta de la ejecución mensual que un contratista desarrolla con ocasión de un contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.
- 2) La acreditación del documento por el contratista brinda al supervisor las herramientas que le permiten verificar la ejecución del contrato para efectos de pago.
- 3) El formato está asociado al Manual de Contratación (GCCON-M-001) y al Manual Supervisión e Interventoría (GCCON-M-002), así como a los procedimientos que rigen la gestión contractual de la entidad.
- 4) Este formato es diligenciado por el contratista y es revisado y aprobado por el supervisor del contrato. De igual forma, también podrá ser suscrito por el ordenador del gasto.
- 5) Su diligenciamiento se debe dar cada vez que se realice un reporte mensual de actividades.
- 6) **El formato no requiere ser impreso.** Sin embargo, debe ser cargado en las plataformas administradas por Colombia Compra Eficiente.
- 7) Este formato, una vez diligenciado, deberá archivar de conformidad con lo establecido en las tablas de retención documental de la entidad.
- 8) El contenido que se encuentra en color diferente a negro, entre paréntesis o con el signo “[]” son orientaciones para el diligenciamiento del formato.
- 9) El formato puede ser modificado en aquellos apartados en que así se indique.
- 10) Las notas internas son situaciones o recomendaciones que se deben tener en cuenta al momento de elaborar el formato. No obstante, las mismas deben ser eliminadas previa impresión o suscripción del mismo.
- 11) Todas las recomendaciones o sugerencias que busquen mejorar el presente documento pueden ser remitidas al correo de la Dirección jurídica del SENA.



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	
---------	--	---------------------	--	-------------------	--

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Cartago, mayo 2026

Señor

Carlos Fabian Arboleda Restrepo

Supervisor(a) contrato nro. 9268666 del año 2026

Oficinista G02

Evaluación y certificación en competencias laborales (E)

Cartago

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mayo 2026

Referencia: CO1.PCCNTR 9268666 del año 2026

Viviana Torres Delgado, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 31165616, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor del contrato proyectado será de: **VEINTINUEVE MILLONES SEIS CIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$ 29.940.000,00)**. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) seis (6) pagos iguales correspondiente a los meses de febrero a julio por la suma de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$4.400.000,00) y un (1) pago correspondiente al mes de agosto por la suma de TRES MILLONES QUINIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE (\$3.520.000,00). (amparado por el CDP 526 08 de enero de 2026 el valor del contrato será ajustado al momento de suscribir el contrato según el termino de duración de la contratación y el presupuesto asignado para tal propósito

Plazo: Será hasta el 24 de agosto del 2026

Objeto: Prestar servicios profesionales para apoyar en el desarrollo de las actividades de evaluación de competencias laborales en las áreas claves de cacao y chocolatería, plátano y producción agrícola, así como para la construcción de instrumentos de evaluación o revisión técnica, en el área o estrategia técnica de su dominio, en los centros de formación del Sena, conforme a los lineamientos establecidos por la entidad, orientado al cumplimiento de las metas establecidas en este servicio misional del Sena.



Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar la planificación, organización y ejecución operativa de los proyectos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el centro de formación, incluyendo la concertación de proyectos, la asignación de evaluadores conforme a la función productiva, la gestión de talento humano y ambientes requeridos, así como el seguimiento a las fases del proceso y el registro de información en el Sistema DSNFT.	Durante el presente mes se realizan las evaluaciones de conocimiento, desempeño y producto del grupo 2 de cacao en los Municipios de Florida y Sevilla programados para los días 12-19-22 de mayo, norma 270406021 v.1 cosechar fruto de cacao de acuerdo con criterio técnico. 24 candidatos. Grupo 1 de Producción Agrícola en los Municipios de Alcala, Sevilla, El Aguila, programados para los días 7-14-18-22 de mayo norma 270401124 v.1 manejar labores agrícolas según procedimiento técnico y buenas prácticas agrícolas. 46 candidatos.	Evidencias mes de mayo 2026.
2	Contribuir al diseño e implementación de estrategias de transferencia de conocimientos dirigidas a los actores del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, en articulación con los lineamientos institucionales.	Se participa en todas las transferencias de conocimientos y/o reuniones del proceso. Reunión equipo ECCL CTA Cartago 11 de mayo.	Evidencias mes de mayo 2026.
3	Acompañar la ejecución del presupuesto asignado para la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del centro de	Durante el mes se realizan actividades de planeación, organización y ejecución	Evidencias mes de mayo 2026.



	formación, para promover el cumplimiento de los indicadores.	para cumplir los indicadores. Evaluación de conocimiento, desempeño y producto de los proyectos de cacao y producción agrícola. PN1 2026-76-9543 P-340 270401124 GRUPO 1 Y PN1 2026-76-9543 P-340 270406021 GRUPO 2 con el fin de cumplir las metas programadas.	
4	Apoyar en el acompañamiento a evaluadores en articulación con el Dinamizador regional de instrumentos, para garantizar la entrega oportuna de instrumentos de evaluación, conforme a la meta de este indicador.	El lunes 14 de abril se entrega la matriz de conocimiento, desempeño y producto al gestor de instrumentos, se asistió a reunión de revisión metodológica los 21 y 28 de abril. Donde se realizó ajuste de la matriz de conocimiento.	Aplicativo DSNFT.
5	Consolidar y remitir informes cualitativos sobre fortalezas y debilidades identificadas por los evaluadores de competencias laborales, así como apoyar la toma de acciones correctivas frente a hallazgos detectados en verificaciones y auditorías.	Se tienen en cuenta las observaciones realizadas por el verificador de proyectos para apoyar la toma de acciones correctivas en hallazgos en verificaciones y auditorías.	Evidencias mes de mayo 2026.
6	Apoyar las acciones de divulgación del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, y promover la participación del Centro de Formación en las estrategias institucionales relacionadas con este servicio misional.	Durante este mes se realizar actividades correspondientes a la evaluación de conocimiento desempeño y producto de los proyectos PN1 2026-76-9543 P-340 270401124 GRUPO 1 Y PN1 2026-76-9543 P-340 270406021 GRUPO 2. Inducción en el	Evidencias mes de mayo 2026.



		municipio e Florida mesa técnica de Cacao.	
7	Apoyar en la elaboración y remisión de informes relacionados con el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, así como en el reporte mensual de ceremonias de certificación proyectadas para el mes siguiente, conforme a los lineamientos del grupo ECCL de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, y los requerimientos de los despachos regionales, la Dirección General y demás entes competentes.	Se elaboran y remiten informes relacionados con el proceso de gestión de evaluación y certificación de competencias laborales, revisión de reporte de inscritos grupos 1 de producción agrícola y grupo 2 de cacao, de igual manera revisión de instrumentos de evaluación.	Correo institucional Sena
8	Apoyar la gestión técnica de las PQRS relacionadas con el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, garantizando respuestas de fondo y con criterios de calidad, conforme a los términos legales y procedimentales definidos por el SENA	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	37226	Sevilla	16/04/2026	16/04/2026
2	37226	Sevilla	24/04/2026	24/04/2026

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 1080904242 de la planilla Simple referente al mes de abril 2026.



Cordialmente,

VIVIANA TORRES DELGADO

Contratista

CC. 31165616 DE PALMIRA

CARLOS FABIAN ARBOLEDA RESTREPO

Supervisor del contrato nro. 9268666 del año 2026



Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.
2	Abril 2026	Se realizó ajuste en la redacción de la Nota Interna, en la cual se sustituyó la expresión “No se requirió la actividad” por “Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.